



CONSEIL DE DIRECTION

SECRETARIAT GENERAL

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN SUPERVISEUR POUR LE COMPTE DU PROJET « ASSISTANCE HUMANITAIRE AUX POPULATIONS VICTIMES DES CRISES ET CATASTROPHES DANS LA REGION DU CENTRE-EST, BURKINA FASO » DE LA CROIX-ROUGE BURKINABE

I. CONTEXTE DU POSTE/MANDAT

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Assistance Humanitaire aux populations victimes des crises et catastrophes dans la région du Centre-Est, Burkina Faso » en partenariat avec la Croix-Rouge de Belgique communauté flamande, la Croix-Rouge Burkinabé recherche des candidatures pour le recrutement d'un.e **Superviseur Assistance Humanitaire**.

II. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- **Titre** : **Superviseur**
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée de 10 mois **renouvelable**
- **Lieu d'affectation** : **Tenkodogo** (Région du Centre-Est)
- **Date de prise de service** : **ASAP**

III. PROFIL REQUIS ET CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Le **Superviseur** travaille sous la responsabilité managériale du Coordonnateur Régional Centre - Est et sous la supervision du Chef de Projet HP2 RKV. Il travaille en étroite collaboration avec les comités provinciaux, les assistants coordonnateur PRC, ainsi qu'avec l'ensemble des salariés de sa base d'affectation.

Qualifications et Expériences requises :

- Être titulaire d'un BAC+3 en Action Humanitaire, Sciences sociales ou économiques, Gestion de projets, Génie civil, Génie rural ou tout autre diplôme jugé équivalent ;
- Avoir une expérience de deux (2) ans dans la mise en œuvre des projets d'Assistance Humanitaire en situation d'urgence ;
- Avoir une bonne compétence dans l'utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet) ;
- Avoir une expérience dans la préparation et la mise en œuvre des projets de réponse à l'urgence ;
- Avoir une expérience dans la mise en œuvre d'activités de moyens d'existence ;
- Avoir une bonne capacité de supervision des acteurs locaux en matière de réponse rapide ;

- Avoir une bonne connaissance dans la théorie du changement de comportement en milieu communautaires ;
- Avoir des capacités de travailler de façon autonome ;
- Avoir des bonnes capacités de rédaction de rapports clairs et concis ;
- Avoir des capacités de travailler en équipe, de travailler dans un environnement multiculturel, et de favoriser un environnement de travail positif et respectueux ;
- Avoir une bonne connaissance en Action Humanitaire et des normes sphères en lien avec la composante Abris, WASH et protection.

On considère comme atout des expériences prouvées dans :

- L'utilisation des différentes méthodes participatives d'animation (PHAST, ATPC...);
- Le suivi d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) ;
- Le suivi de la distribution de kits et la réalisation des abris ;
- L'utilisation des techniques d'animation de groupes et la formation des adultes (andragogie)
- Avoir une connaissance du contexte de la zone d'intervention est un atout ;
- Avoir une expérience de travail/volontariat avec les ONG et tout particulièrement la Croix-Rouge est un atout ;
- Parler au moins une des langues locales de la localité est un atout.

IV. RESPONSABILITÉS LIÉES AU POSTE

Sous la responsabilité managériale du Coordonnateur Régional et sous la supervision du Chef de projet et conformément aux procédures de la Société Nationale, **le Superviseur Assistance Humanitaire** à la responsabilité d'assister directement le Chef de Projet HP2 RKV, notamment sur les thématiques suivantes :

Responsabilité 1 : Gestion des ressources humaines

- Assurer le renforcement des capacités et des compétences des moniteurs d'abris, des volontaires de la Croix-Rouge, pour la bonne réalisation des activités des composantes Abris/AME, WASH, SAME, AGR, etc.
- Etablir le calendrier de congés des agents placés sous sa responsabilité ;
- Evaluer les staffs placés sous sa responsabilité.

Responsabilité 2 : Coordination opérationnelle de la mise en œuvre

- Participer activement à la dynamique d'intégration des différents volets d'intervention Abris/AME, WASH, SAME, AGR, etc. ;
- Garantir une excellente communication et une collaboration efficace avec les acteurs de mise en œuvre au niveau provincial ;
- Assurer la planification mensuelle des activités ;
- Veiller à la cohérence de l'intervention avec les politiques nationales et à la pleine implication des communautés, des collectivités locales, des services déconcentrés/décentralisés de l'Etat dans la planification, la mise en œuvre et le suivi-évaluation ;
- Veiller à la synergie des interventions en interne et avec les autres intervenants dans la zone d'intervention ;

- Participer à la réalisation des évaluations des besoins et des études de faisabilité technique des infrastructures à réhabiliter et/ou construire ;
- Participer aux rencontres mensuelles de planification et de suivi avec les membres de l'équipe projet au niveau régional ;
- Superviser les activités du projet dans les communes concernées ;
- Appuyer le chef de projet dans l'organisation des visites terrain du bailleur, de l'équipe support de la CRBF ou d'autres structures autorisées ;
- Faire remonter à son supérieur hiérarchique, les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des solutions opérationnelles ;
- Mettre à jour mensuelle des bases de données du projet
- Elaborer les rapports d'activités dans les délais raisonnables (une semaine maximum après la fin de l'activité) en collaboration avec les autres acteurs communautaires ;
- Exploiter les rapports soumis par les partenaires et les acteurs communautaires et en assurer le feed-back ;
- Participer aux réunions internes de coordination et formation organisées au niveau central ;
- Assurer régulièrement le suivi des plans d'action et des progrès accomplis à travers l'analyse des données, l'identification des goulots d'étranglement et la proposition des mesures correctrices ;
- Suivre les activités sur le terrain en collaboration avec l'équipe locale du projet et l'équipe support en capitale afin de garantir le respect des standards techniques ;
- Veiller au respect des standards techniques dans la mise en œuvre des activités du projet
- Veiller à la qualité des données collectées sur le terrain ;
- Proposer les orientations à prendre en compte au niveau du projet en vue d'améliorer les performances des acteurs communautaires et la qualité des interventions ;
- Rédiger les rapports narratifs selon la périodicité convenue en collaboration avec les acteurs communautaires ;
- Participer aux activités du CORESUR et du COPRESUR en cas de besoin ;
- Participer au reporting bailleur (rapport intermédiaire et final) ;

Responsabilité 3 : Appui à la gestion financière et logistique du projet

- Veiller au respect des procédures de la CRBF et du bailleur de fonds dans les domaines administratifs, financiers et logistiques en collaboration avec l'équipe administrative et financière locale et le chef de projet
- Anticiper l'expression des besoins nécessaires pour le bon déroulement des activités ;
- Etablir les cotations en collaboration avec le logisticien, en fonction des standards nationaux et internationaux ;
- Participer à l'élaboration des demandes d'achat et des documents d'appel d'offre ;
- Assurer le contrôle de la qualité des matériaux achetés dans le cadre du projet ;
- Valider le travail des entrepreneurs et faire le lien avec l'administration et la logistique afin d'assurer les paiements des sous-traitants ;
- Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels mensuels, au suivi du budget alloué et au suivi logistique en collaboration avec l'équipe support locale (aide comptable) et le chef de projet
- Participer à la veille humanitaire et sécuritaire de sa zone

- Participer à la capitalisation, la rédaction et la diffusion des succès stories du projet
- Participer à l'élaboration des demandes d'avance opérationnelle de fonds ;
- Participer au reporting financier et logistique ;
- Veiller à la sauvegarde et au bon archivage des documents, outils et données en lien avec ;

Responsabilité 4 : Recherche de financements et développement stratégique

- Participer à l'écriture/la définition des nouveaux projets ;
- Participer aux différentes études, évaluations et recherches actions entreprises dans le cadre du projet ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de retrait du projet ;
- Veiller à la prise en compte de la dimension genre, inclusion et environnement dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des activités

Responsabilité 5 : Représentation, concertation et visibilité du projet

- Représenter le projet lors de rencontres techniques de concertation au niveau régional /provincial et veiller à la diffusion des comptes rendus ;
- Elaborer et diffuser les CR des rencontres avec les autres membres de l'équipe du projet et les partenaires impliqués dans la mise en œuvre du projet ;
- Participer aux différents cadres de concertation organisés au niveau régional et provincial en cas de besoin
- Participer au développement et au maintien de bonnes relations de partenariat au niveau régional/provincial avec les autorités locales, les services techniques déconcentrés concernés par le projet (santé, agriculture, élevage, action sociale, éducation, environnement, eau et assainissement), les autres acteurs de développement et les communautés ;
- Réaliser ses tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures de gestion du projet.

N.B : Il/elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par ses supérieurs hiérarchiques.

V. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante :
<https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le ...12 0 NOV 2024.....

VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VII. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VIII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

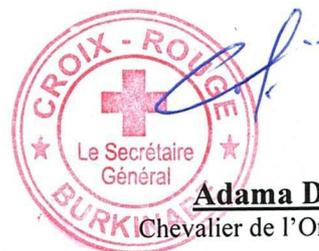
« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B. La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le. **13 NOV 2024**

Pour le Secrétaire Général en mission, le
Directeur des Programmes chargé de l'intérim



Adama DOFINI
Chevalier de l'Ordre du Mérite