



CONSEIL DE DIRECTION
SECRETARIAT GENERAL

**AVIS DE RECRUTEMENT DE PERSONNEL POUR LE COMPTE DU PROJET «
PROJET HUMANITAIRE INTEGRE POUR LE RENFORCEMENT DE LA
RESILIENCE DES COMMUNAUTES VULNERABLES DANS LES COMMUNES DE
TOUGAN, NOUNA (REGION DE LA BOUCLE DU MOUHOUN) DE LA CROIX-
ROUGE BURKINABE**

I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Projet humanitaire intégré pour le renforcement de la résilience des communautés vulnérables dans les communes de Tougan, Nouna (région de la Boucle du Mouhoun » sur financement du Fonds Régional du Sahel (SRF), la Croix-Rouge Burkinabè souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement des profils ci-après :

- 1- *Un-e (01) Superviseur(e) SAME*
- 2- *Un-e (01) Superviseur(e) Protection*

II. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante :
<https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le **26 JUIN 2025**.....

Poste N°1 : Superviseur(e) SAME

1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : Superviseur SAME
- **Supérieur Hiérarchique** : Chef de Projet
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée
- **Durée** : 12 Mois renouvelable en fonction de la disponibilité des fonds.
- **Lieu d'affectation** : Boucle du Mouhoun (Nouna ou Tougan) avec de fréquent déplacement sur le terrain.
- **Date de prise de fonction** : ASAP

2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

Qualifications et expériences requises

- Être titulaire d'un diplôme de licence en agriculture, développement rural, économie, sociologie ou domaine similaire ;
- Avoir une expérience confirmée (minimum 2 ans) dans la gestion de projets de sécurité alimentaire et moyens d'existence, notamment en activités génératrices de revenus ;
- Avoir une bonne connaissance des méthodes d'analyse des besoins, d'identification des vulnérabilités et d'appui aux groupements économiques ;
- Avoir une expérience en formation et accompagnement des groupements de bénéficiaires est un atout ;
- Disposer de capacités avérées en management d'équipe, coordination multi-acteurs et suivi-évaluation ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils de planification, reporting et analyse de données ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint) et des outils de collecte de données ;
- Avoir une expérience de travail/volontariat/stage avec la Croix-Rouge est un atout.

Autres qualités requises

- Sens de l'organisation, rigueur, autonomie et esprit d'initiative.
- Excellentes compétences relationnelles ;
- Capacité à travailler en équipe, en contexte multiculturel et sous pression ;
- Excellentes aptitudes relationnelles, communication et pédagogie.
- Adaptabilité et flexibilité dans un contexte multisectoriel et souvent complexe ;
- Engagement envers les principes fondamentaux de la Croix-Rouge et respect des politiques institutionnelles (code de conduite, lutte contre les abus, protection des enfants, etc.).

3. MISSIONS ET RESPONSABILITES LIEES AU POSTE

Sous la supervision directe du chef de Projet et en étroite collaboration avec chargé de Programme SAME, le/la Superviseur-e SAME aura pour principale mission d'assurer la supervision, le suivi et la coordination des activités de sécurité alimentaire et des moyens d'existence, en particulier les activités génératrices de revenus (AGR), afin d'améliorer la résilience et l'autonomie économique des bénéficiaires. Il/elle devra :

Responsabilité 1: Planification et mise en œuvre des activités SAME

- Élaborer et suivre le planning des activités en conformité avec les objectifs du projet et le budget alloué ;
- Superviser la mise en œuvre des activités de sécurité alimentaire et des AGR sur le terrain ;
- Assurer la coordination avec les équipes de terrain, partenaires locaux, autorités et autres acteurs intervenants ;

- Veiller au respect des normes, procédures logistiques, administratives et financières du projet.

Responsabilité 2: Gestion et accompagnement des bénéficiaires

- Identifier, cibler et sélectionner les bénéficiaires des activités en collaboration avec les partenaires locaux ;
- Soutenir et encadrer les groupements d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) pour renforcer leur autonomie ;
- Organiser des formations techniques et des séances de sensibilisation adaptées aux besoins des bénéficiaires ;
- Accompagner les associations féminines et de jeunesse dans le développement d'activités économiques durables.

Responsabilité 3: Supervision et appui technique des équipes

- Encadrer et superviser les volontaires et animateurs des activités SAME ;
- Assurer un soutien méthodologique et technique aux équipes de terrain ;
- Réaliser des visites régulières de terrain pour contrôler la qualité et la pertinence des interventions ;
- Centraliser et analyser les données collectées sur les activités et les indicateurs de performance.

Responsabilité 4: Suivi, évaluation et reporting

- Mettre en place et gérer les outils de suivi des indicateurs et des résultats des activités ;
- Réaliser des évaluations pré et post-formation, ainsi que des études de cas sur les activités AGR ;
- Rédiger des rapports d'activités périodiques destinés aux responsables de projet et aux bailleurs de fonds ;
- Participer aux réunions de coordination et contribuer à l'identification de nouvelles opportunités d'intervention ;

Responsabilité 5: Gestion administrative et relationnelle

- Assurer la gestion des ressources matérielles et financières liées aux activités SAME ;
- Maintenir une communication fluide entre les bénéficiaires, les partenaires locaux, les autorités et l'équipe projet ;
- Contribuer à la mise en place de systèmes de gestion des plaintes et au respect des bonnes pratiques humanitaires.

L'agent réalise ces tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Il (elle) pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son Supérieur hiérarchique ou par le Secrétaire Général.

<p>Poste N°2 : Un-e (01) Superviseur(e) Protection</p>

1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : Superviseur-e Protection
- **Supérieur Hiérarchique** : **Chef de projet**
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée
- **Durée** : 12 Mois renouvelable en fonction de la disponibilité des fonds
- **Lieu d'affectation** : Boucle du Mouhoun (Nouna ou Tougan) avec de fréquent déplacement sur le terrain.
- **Date de prise de fonction** : ASAP

2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme BAC+3 en Sociologie, psychologie, travail social ou équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans la mise en œuvre d'activités de protection de populations vulnérables dans un contexte humanitaire ;
- Expérience reconnue dans la mise en œuvre d'activité de sensibilisation, d'écoute et de prévention ;
- Connaître les problématiques liées à la protection des enfants ;
- Connaître les problématiques liées à la protection des populations déplacés ;
- Connaître l'élaboration et l'analyse des Plans Individuels des Enfants ;
- Être capable de gérer une équipe d'animateurs et de volontaires ;
- Avoir une la maitrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet) est une exigence du poste ;
- Avoir une expérience de travail/volontariat/stage avec la Croix-Rouge est un atout.

Compétences transverses :

- Capacités à communiquer de façon explicite ;
- Avoir une bonne capacité d'entretien des relations formelles avec les membres des autorités communautaires, religieuses et étatiques à différents niveaux ;

- Avoir des connaissances sur les Violences basées sur le genre, protection des enfants contre les abus et l'exploitation sexuelles,
 - Faire preuve de polyvalence ;
 - Capacités d'adaptation et de flexibilité ;
 - Esprit d'équipe ;
 - Capacités à s'organiser.
 - Respect de la hiérarchie et des priorités de la société nationale
 - Rigueur
 - Sens de la confidentialité
 - Capacité d'organisation
 - Bonnes capacités de communication et pédagogie
 - Flexibilité et diplomatie
- Capacité à travailler sous pression et avec des personnes multidisciplinaires et multiculturelles.

3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous la supervision directe du Chef de projet et en étroite collaboration avec la coordonnatrice Protection et éducation de l'enfance, le/la superviseur-e Protection aura pour principale responsabilité d'assurer la mise en œuvre, le suivi et la coordination des activités du projet. Il devra :

Responsabilité 1: Conduire l'identification des enfants vulnérables bénéficiaires de l'accompagnement du projet dans les zones d'intervention du projet ;

- Organiser avec les animateurs et les volontaires les activités d'identification des bénéficiaires ;
- Tenir à jour une fiche d'identification pour chaque bénéficiaire ;
- Mettre en place un dispositif d'identification des bénéficiaires qui implique les pairs et les Réseaux Communautaires de Protection des enfants dans chaque village d'intervention ;

Responsabilité 2: Organiser les activités de sensibilisation des bénéficiaires directs et indirects ;

- Planifier avec les animateurs et les volontaires les activités de causerie éducative en faveur des bénéficiaires directs et indirect dans chaque zone ;
- Organiser des dialogues communautaires avec les communautés sur des thématiques de leur choix ;

- Organiser les activités d'information éducation communication en faveur des parents, des enfants et des populations de chaque village ;
- Organiser des jeux et loisir avec les communautés pour promouvoir la cohésion sociale ;

Responsabilité 3: Assurer la mise en œuvre des activités d'autonomisation des enfants et des femmes ;

- Identifier en accord avec les communautés, des enfants vulnérables pour la scolarisation/la formation professionnelle ;
- Effectuer le processus de placement en formation, d'inscription scolaire ainsi que d'encadrement des enfants identifiés ;
- Organiser le suivi des enfants scolarisés ou en formation professionnelle dans les écoles et dans leurs lieux de formation ;
- Identifier/Référer les cas de VBG ;
- Accompagner la prise en charge des cas de VBG.

Responsabilité 4: Organiser les communautés pour faire face aux abus et violences faite aux enfants.

- Mettre en place/ Renforcer avec les communautés de chaque village un système de protection des enfants vulnérables ;
- Identifier avec les communautés, les cas qui nécessitent un accompagnement psychosocial et les référer vers les structures compétentes ;
- Créer et animer les cadres de rencontre des structures communautaires mises en place ;
- Proposer avec les structures communautaires des solutions pour la prise en charge des enfants et leur réinsertion sociale ;
- Orienter en fonction des besoins, les enfants vers d'autres structures communautaires ou institutionnelles pour une prise en charge sociale ;
- Organiser des rencontres avec les leaders communautaires dans chaque zone ;

Responsabilité 5: Développer le partenariat avec les autres acteurs qui interviennent dans le domaine ;

- Identifier les différents acteurs en vue de la collaboration pour la protection des enfants ;
- Participer aux réunions avec les partenaires locaux ;
- Organiser des rencontres avec les partenaires ;
- Organiser des cadres de concertation et de référencement avec les partenaires intervenant dans le domaine de la protection des enfants ;

- Appuyer la mise en place et le fonctionnement dans chaque zone, un réseau communautaire dans le cadre de la protection des enfants ;

Responsabilité 6: Rendre compte de l'avancée des activités dans sa Zone

- Collecter et analyser les données et les informations relatives à la protection de l'enfant, à la santé mentale et à la pratique des soins en faveur des enfants ;
- Rédiger des rapports narratifs selon un tableau d'indicateurs précis élaboré avec sa collaboration ;

Responsabilité 7: Coordonner les actions du projet pour le volet Protection des Enfants

- Organiser les activités de l'équipe d'animateurs/volontaire ;
- Organiser des séances de travail avec l'équipe chargée de la protection des enfants ;
- Participer aux cadres de rencontre avec le l'équipe Projet ;

L'agent réalise ces tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Il (elle) pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son Supérieur hiérarchique ou par le Secrétaire Général.

VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier, test pratique et entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone.*

VII. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidatures.

VIII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le **18 JUIN 2025**

Pour le Secrétaire Général en mission, le
Directeur des Programmes Chargé de
l'intérim



Adama DOFINI
Chevalier de l'Ordre du Mérite