

**CONSEIL DE DIRECTION****SECRETARIAT GENERAL****AVIS DE RECRUTEMENT DE PERSONNEL POUR LE COMPTE DU PROJET DE  
SANTÉ COMMUNAUTAIRE/ USAID DE LA CROIX-ROUGE BURKINABE****I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT**

Dans le cadre d'un appel à proposition de projet de l'USAID d'une durée de 5 ans (2024-2029) dans le domaine de la santé communautaire dans 9 régions du BF dont le centre-est, centre-ouest, sud-ouest, centre (Ouagadougou, zone urbaine), Hauts-Bassins (Bobo Dioulasso zone urbaine), centre-nord, est, nord et sahel. La CRBF lance un avis de recrutement pour les postes suivants :

- 1- Un-e Chef/fe de projet
- 2- Un-e Chef/fe de projet adjoint/chef/fe des opérations
- 3- Un-e Chef/fe de l'équipe technique chargé.e de l'engagement communautaire
- 4- un-e Chef/fe d'équipe technique pour la lutte contre le paludisme
- 5- Un-e Chef/e d'équipe technique en santé maternelle, néonatale et infantile, de planification familiale et de nutrition (Chef/e d'équipe SMNI/PF/NUT)

**II. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS**

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante :  
<https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le ....**11 OCT 2024**.....

**POSTE N°1 : CHEF-FE DE PROJET****1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX**

- Titre : « Chef de Projet »
- Supérieur Hiérarchique : Coordonnateur Santé-Nutrition
- Type de contrat : Contrat à durée déterminée
- Durée : 12 mois renouvelable
- Lieu d'affectation : Ouagadougou
- Date de prise de fonction : ASAP

**2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS****Qualifications et expériences requises**

- Avoir une maîtrise ou un diplôme supérieur en santé publique, en soins infirmiers, en sciences sociales, en santé communautaire, en nutrition, au développement international, à l'administration publique, en économie ou dans un domaine étroitement connexe est requise ;

- Avoir 15 années d'expérience démontrée avec avoir une expérience avérée dans la conception et/ou la gestion de programmes de santé publique sont exigées. ;
- Avoir une expérience en gestion de projets de santé communautaire est souhaitable.
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine des conditions de conformité et de d'établissement de rapports de l'USAID, ainsi qu'une compréhension approfondie de l'environnement réglementaire de l'USAID ou d'autres organisations internationales sont souhaitables ;
- Avoir une expérience dans l'intégration des besoins du genre et des jeunes dans les programmes est fortement souhaitable ;
- Avoir une expérience confirmée du Burkina Faso et/ou d'autres pays ayant des contextes similaires est préférable et fortement souhaitable ;
- Avoir de solides compétences organisationnelles, y compris la gestion des tâches et du temps ;
- Avoir de solides compétences en communication démontrant la capacité du Chef d'Équipe à faire des présentations aux responsables du gouvernement du Burkina Faso et à d'autres parties prenantes clés ;

#### **Aptitudes et comportements requis :**

- La maîtrise de la langue française (niveau IV en français courant, parler/lire/écrire) est requise ;
- La maîtrise professionnelle de l'anglais (parlé et écrit) est nécessaire ;
- La capacité à communiquer efficacement en anglais, tant verbalement que par écrit, est requise.
- Autonomie professionnelle ;
- Force de proposition
- Goût avéré pour les missions de terrain
- Autonomie et sens du travail en équipe
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Capacité de travail en équipe et sous pression ;
- Bonnes relations interpersonnelles, capacité de négociation ;
- Sens de l'organisation, de la rigueur, de l'adaptabilité et de la flexibilité ;
- Ouverture d'esprit, tolérance ;
- Parler une des langues les plus parlées dans lesdites régions est un atout ;

### **3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE**

Sous la supervision du Coordonnateur Santé-Nutrition, le Chef de projet aura la responsabilité globale de la coordination de toutes les activités de santé communautaire, du personnel et de la direction de l'équipe du projet, afin d'atteindre les résultats du projet. Il/elle aura la responsabilité principale de la représentation du mécanisme auprès de l'USAID.

***Responsabilité 1 : Suivi, pilotage, mise en œuvre du projet***

- Piloter le projet et l'adapter à l'évolution du contexte ;
- Coordonner les activités, les partenaires, les équipes ;
- Être garant de la qualité de l'action (technique, méthodologique) ;
- Développer des outils de suivi simples, les mettre en œuvre, suivre les indicateurs projets ;
- Rédiger les rapports au bailleur selon un calendrier de reporting, assurer les relations avec le bailleur ;
- Organiser le planning de travail avec les équipes, manager son équipe ;
- Gérer et animer le réseau de volontaires en santé : gestion de la communication, des différents groupes WhatsApp et autres, des réunions, du planning/calendrier des volontaires ;
- Gérer le volet administratif et comptable du projet ;
- Participer au recrutement du personnel, volontaires du projet

***Responsabilité 2 : Gérer le suivi du PAB (Plan d'Action Budgétisé) :***

- Suivre l'état des dépenses selon le PAB ;
- Assurer la cohérence entre les planifications financière et technique ;
- Transmettre au siège les états mensuels de dépenses effectuées, avec les pièces justificatives afférentes sur la matrice appropriée ;
- Mettre à jour le PAB en concertation avec le responsable de programme, tous les mois.

***Responsabilité 3 : Développer les partenariats :***

- Identifier et connaître les partenaires sur le terrain ;
- Développer et coordonner le réseau de partenaires : associations, ASBC, services étatiques...
- Collaborer, développer la concertation entre les partenaires pour la bonne marche des activités.

***Responsabilité 4 : Évaluer l'impact du programme***

- Développer un système d'évaluation et/ou d'étude d'impact en lien avec les responsables programmes ;
- Appuyer et/ou réaliser les études d'évaluation ;
- Analyser les résultats de l'évaluation, savoir restituer et valoriser les résultats de l'évaluation.

***Responsabilité 6 : Informer et communiquer***

- Communiquer en interne auprès de ses collaborateurs et de sa hiérarchie ;
- Traiter, analyser, capitaliser l'information ;
- Présenter les résultats du programme mis en œuvre.

***Responsabilité 7 : Représenter la Croix-Rouge Burkinabè***

- Représenter la CRBF auprès des autorités locales et dans les réunions thématiques ;
- Entretenir une représentativité et des relations professionnelles de qualité avec les délégués des SNP ;
- Mener des négociations et entretenir des relations professionnelles de qualité avec les partenaires des programmes en cours ;

- Mettre en œuvre scrupuleusement les règles de visibilité contractuelles des bailleurs des programmes en cours.

**Autres :**

- Assurer toutes autres responsabilités s'avérant nécessaires selon la demande du Coordonnateur Santé -Nutrition.
- Réaliser ses tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures de gestion du projet.
- Il/elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par son Supérieur hiérarchique ou le Secrétaire Général.

**POSTE N°2 : CHEF DE PROJET ADJOINT/CHEF DES OPERATIONS**

**1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX**

- **Titre** : **Chef de Projet Adjoint/Chef des Operations**
- **Supérieur Hiérarchique** : **Chef de projet**
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée
- **Durée** : 12 mois renouvelable
- **Lieu d'affectation** : Ouagadougou, avec de fréquents déplacements  
Sur le terrain
- **Date de prise de fonction** : ASAP

**2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS**

**Qualifications et expériences requises :**

- Avoir une maîtrise ou un diplôme supérieur en santé publique, en soins infirmiers, en sciences sociales, en santé communautaire, en nutrition, au développement international, à l'administration publique, en économie ou dans un domaine étroitement connexe est requise ;
- Avoir huit (8) années d'expérience démontrée dans la mise en œuvre et/ou la gestion adaptative de programmes de santé publique sont requises ;
- Avoir Au moins 3 ans d'expérience en matière de conformité et de conditions d'établissement de rapports de l'USAID, ainsi qu'une compréhension approfondie de l'environnement réglementaire de l'USAID ;
- Avoir une expérience dans l'intégration des besoins du genre et des jeunes dans les programmes est fortement souhaitable ;
- Avoir une expérience avérée en matière de renforcement des capacités des organisations locales, dans le cadre d'une approche de renforcement de la résilience, sera un atout ;
- Avoir une expérience confirmée du Burkina Faso et/ou de la sous-région ouest-africaine est fortement souhaitable ;

- Avoir de solides compétences organisationnelles, y compris la gestion des tâches et du temps ;
- Avoir de solides compétences en communication démontrant la capacité du Chef d'équipe adjoint à faire des présentations aux responsables du gouvernement de transition du Burkina Faso et à d'autres parties prenantes clés ;

**Autres habiletés et qualités requises :**

- La maîtrise de la langue française (niveau IV, courant – parler/lire/écrire) est requise ;
- La capacité à communiquer efficacement en anglais, tant verbalement que par écrit, requise ;
- Bonne maîtrise du français et des langues locales souhaitable ;
- Sens de l'organisation et de l'initiative ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Goût des responsabilités et du travail en équipe.
- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions.
- Transparence et honnêteté irréprochable.

**3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE**

Le Chef de Projet adjoint dirigera les activités programmatiques, opérationnelles et administratives du projet et rendra compte au Chef de projet. Il/elle appuiera le Chef de projet dans le développement d'une vision et d'une approche de mise en œuvre de projet solides et fondées sur des preuves, intégrant des stratégies innovantes et se concentrant sur la réalisation de tous les objectifs du projet. Il/Elle sera chargé de :

- Assurer la mise en œuvre du projet sur le terrain conformément à la planification opérationnelle ;
- Superviser la gestion quotidienne du personnel chargé des opérations du projet et d'un sous-ensemble du personnel programmatique. ;
- Fournir du mentorat et de la formation, si nécessaire, à tous les chefs d'équipe ;
- Identifier rapidement les problèmes communautaires et techniques qui pourraient gêner l'avancement des travaux ;
- Communiquer avec le Chef de projet sur les besoins du terrain en rapport avec le projet ;
- Participer à l'organisation du ciblage des bénéficiaires directs ;
- Participer à l'organisation des formations de renforcement des capacités des bénéficiaires ;
- Participer aux rencontres de planification et de suivi mensuel avec les membres de l'équipe projet ;
- Elaborer les rapports d'activités dans les délais raisonnables ;
- Représenter le Croix-Rouge Burkinabè devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;
- Rédiger des PV, des comptes rendus, et des rapports d'activités ou tout autre document nécessaire ;
- Faciliter la communication entre les différents intervenants ;

- Conduire des réunions et communiquer harmonieusement avec les différents acteurs, les autorités locales ainsi que les bénéficiaires ;
- Planifier quotidiennement les travaux à réaliser et réaliser le briefing de ses équipes.
- Représenter la Croix-Rouge devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;
- S'assurer que toutes les activités sous sa responsabilité sont conduites de manière à être en conformité avec les obligations de la CRBF envers ses bénéficiaires, son personnel ainsi que d'autres parties prenantes sous son ressort, conformément au système de gestion de la qualité humanitaire et des principes humanitaires.

#### Questions diverses

- Il/Elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par la Croix-Rouge Burkinabè.

**POSTE N°3 : CHEF DE L'EQUIPE TECHNIQUE CHARGEE DE L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET DE LA COMMUNICATION SUR LES CHANGEMENTS SOCIAUX**

#### 1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : Chef de l'équipe technique chargée de l'engagement communautaire de la communication sur les changements sociaux comportementaux et du plaidoyer
- **Supérieur Hiérarchique** : **Chef de Projet Adjoint**
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée
- **Durée** : 12 mois renouvelable
- **Lieu d'affectation** : Ouagadougou avec de fréquents déplacements sur le terrain
- **Date de prise de fonction** : ASAP

#### 2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

##### Qualifications et expériences requises :

- Avoir une maîtrise ou un diplôme supérieur en santé publique, en sociologie, en psychologie sociale, en communication sur la santé, en économie comportementale ou dans un autre domaine avéré des sciences comportementales/sociales ;
- Avoir 7 ans d'expérience progressive et ciblée en CCSC multicanal, dont 5 ans sur le terrain ;
- Avoir une expérience démontrée en matière de changement de comportement en ce qui concerne les domaines techniques décrits dans l'AOF et réussite avérée en matière de changement de comportement et de plaidoyer au niveau communautaire ;

- Avoir une expérience et une réussite démontrée dans la prise en compte du changement de genre et normatif dans les programmes de la CCSC et avoir une expérience dans la programmation pour les jeunes sont fortement souhaitables ;
- Avoir une expérience confirmée du Burkina Faso et/ou de la sous-région ouest-africaine est fortement souhaitable ;
- Avoir une expérience de travail avec des organisations locales en matière de CCSC et de renforcement des capacités est nécessaire ;
- Avoir une expérience dans l'intégration des questions de genre et des besoins des jeunes dans les programmes est fortement souhaitable ;

**Autres habiletés et qualités requises :**

- La maîtrise du français et avoir au moins des connaissances de base en anglais (parlé et écrit);
- Sens de l'organisation et de l'initiative ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Goût des responsabilités et du travail en équipe.
- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions.
- Transparence et honnêteté irréprochable.

**3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE**

Sous la supervision directe du chef de Projet Adjoint et en collaboration avec le chargé de l'engagement communautaire de la CRBF, le/la Chef/fe de l'équipe technique chargée de l'engagement communautaire, de la communication sur les changements sociaux comportementaux et du plaidoyer (CCSC/P) aura pour principal responsabilité de diriger l'engagement communautaire, les activités de conception, de développement et de sensibilisation de la CCSC/P.

Il/elle aura pour responsabilités :

**Responsabilité 1: Faciliter le dialogue et la collaboration avec les parties prenantes clés au sein de la communauté.**

- Avec d'autres membres du personnel, représenter la santé communautaire lors des réunions techniques relatives à la CCSC/P ;
- Servir de point de contact quotidien en vue de nouer des relations avec les communautés ;
- Identifier les parties prenantes locales et s'assurer que des approches appropriées sont adoptées pour renforcer le dialogue et la transparence à leur égard ;
- Fournir aux équipes du projet des informations sur les différentes parties prenantes au sein de la communauté et sur la meilleure façon de les mobiliser.

**Responsabilité 2: Garantir une communication de qualité, régulière et transparente entre les équipes de la Croix-Rouge Burkinabè et les membres des communautés.**

- En fonction des contextes locaux, identifier les canaux de communication appropriés pour faciliter les échanges avec la communauté ;
- En collaboration avec les équipes en charge du projet, élaborer des messages et des supports de communication visant à fournir des informations sur la Croix-Rouge Burkinabè et ses programmes ;
- Aider les équipes en charge du projet à s'assurer que les activités sont mises en œuvre de manière transparente et que la communication avec les communautés est assurée par le biais de différents canaux ;
- Contribuer à la visibilité des activités de la Croix-Rouge Burkinabè et de ses partenaires.

**Responsabilité 3: Faciliter la participation des membres des communautés, et en particulier des groupes plus vulnérables, aux activités du projet et aux décisions clés s'y rapportant.**

- Aider les équipes en charge des programmes à favoriser la participation et l'implication des communautés, par le biais notamment de discussions de groupe dirigées, de la création de comités, du renforcement des comités existants ou de la mise en place d'infrastructures appropriées ;
- Faciliter un traitement digne et respectueux des communautés affectées et faire entendre leur voix ;
- Favoriser la collaboration des équipes en charge du projet avec les comités et les représentants afin d'encourager une prise de décisions commune ;
- Expliquer aux communautés les décisions prises.

**Responsabilité 4: S'assurer que les retours d'information et les réclamations sont recueillis, traités et suivis d'une réponse.**

- En fonction du contexte local, identifier les moyens permettant aux membres des communautés de faire part de leurs réclamations et de leur avis à la Croix-Rouge ;
- S'assurer que les réclamations et les retours d'information sont consignés et transmis aux responsables afin qu'ils prennent des mesures ;
- Aider les équipes en charge du projet à répondre aux réclamations ;
- Travailler en collaboration avec le personnel en charge du suivi et de l'évaluation dans la conduite des enquêtes visant à mesurer la satisfaction des membres des communautés à l'égard des programmes.

**Responsabilité 5: Appuyer le renforcement des capacités et le suivi-évaluation et la capitalisation des approches du projet**

- Superviser le renforcement des capacités lié aux activités de communication sur le changement de comportement au sein des institutions locales.
- Contribuer à la formation des staffs et des volontaires sur l'engagement communautaire et la redevabilité ;
- Conduire la mise en place d'outils adaptés au niveau communautaire ;
- Veiller à l'élaboration et à la consolidation dans les délais requis des rapports d'activités liées à son poste de responsabilité ;

- Veiller à l'assurance qualité des données en collaboration avec le gestionnaire de l'information et le gestionnaire des plaintes ;
- Analyser et transmettre à la coordonnatrice communication, point focale CEA, les comptes -rendus des sorties sur le terrain ;
- Appuyer l'élaboration et la transmission des rapports narratifs mensuels du projet ;
- Apporter son appui à la réalisation des différentes études et recherches actions planifiées ou proposées par sa hiérarchie ;
- Participer au suivi des performances du réseau communautaire de la zone du projet et
- Veiller aux feed-back aux équipes projet et aux partenaires ;
- Participer activement à la veille humanitaire et sanitaire dans la zone du projet ;
- Etablir et transmettre dans le délai les demandes d'avance pour la réalisation des sorties et des activités communautaires dans sa zone de responsabilité
- Veiller à la justification des avances reçues selon les procédures et dans les délais (respect du délai de justification, qualité des pièces, remplissage du log-book);
- Accepter à être redéployé sur toute l'étendue du territoire où le besoin se fait sentir ;
- Effectuer toutes autres tâches à lui confiées en lien avec son poste.

<b><u>POSTE N°4 : CHEF D'EQUIPE TECHNIQUE POUR LA LUTTE CONTRE LE PALUDISME</u></b>
---

### **1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX**

- **Titre** : **Chef d'équipe technique pour la lutte contre le paludisme**
- **Supérieur Hiérarchique** : **Chef de Projet**
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée
- **Durée** : 12 mois renouvelable
- **Lieu d'affectation** : Ouagadougou, avec de fréquents déplacements sur le terrain
- **Date de prise de fonction** : ASAP

### **2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS**

#### **Qualifications et expériences requises :**

- Avoir une maîtrise en santé et/ou un diplôme d'études supérieures connexe relatif à la prestation de services cliniques ;
- Avoir Au moins 10 ans d'expérience dans la mise en œuvre et la gestion réussie de programmes de santé publique, avec avoir une expérience spécifique dans la conception ou la supervision de programmes de lutte contre le paludisme et des programmes de santé communautaire ;
- L'expérience dans l'intégration des questions de genre et des besoins des jeunes dans la programmation est fortement souhaitée ;

- Démontrer des qualités de leadership, des compétences en gestion, en coordination de programme et en communication, ainsi qu'une expertise et avoir une expérience techniques avérée ;

**Autres habiletés et qualités requises :**

- La maîtrise du français et avoir au moins des connaissances de base en anglais (parlé et écrit) ;
- Sens de l'organisation et de l'initiative ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Goût des responsabilités et du travail en équipe.
- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions.
- Transparence et honnêteté irréprochable.

**3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE**

Sous la supervision directe du Chef de Projet, le Chef d'équipe technique pour la lutte contre le paludisme assurera la direction technique et la supervision de la mise en œuvre pour améliorer l'accès et la qualité des services de santé et des interventions à haut impact, en mettant un accent particulier sur les domaines techniques sous sa responsabilité.

Avec d'autres membres du personnel, Il/Elle sera chargé(e) de :

- De représenter la santé communautaire lors des réunions techniques sur le paludisme avec le Secrétariat permanent pour l'élimination du paludisme (SP/Palu) et le ministère de la Santé et d'autres parties prenantes sur le paludisme.
- De veiller à la mise en œuvre et à l'intensification des meilleures pratiques.
- Assurer la mise en œuvre du projet sur le terrain conformément à la planification opérationnelle ;
- Superviser la gestion quotidienne du personnel chargé des opérations du projet et d'un sous-ensemble du personnel programmatique. ;
- Fournir du mentorat et de la formation, si nécessaire, à tous les chefs d'équipe ;
- Identifier rapidement les problèmes communautaires et techniques qui pourraient gêner l'avancement des travaux ;
- Communiquer avec le Chef de projet sur les besoins du terrain en rapport avec le projet ;
- Participer à l'organisation du ciblage des bénéficiaires directs ;
- Participer à l'organisation des formations de renforcement des capacités des bénéficiaires ;
- Participer aux rencontres de planification et de suivi mensuel avec les membres de l'équipe projet ;
- Elaborer les rapports d'activités dans les délais raisonnables ;
- Représenter le Croix-Rouge Burkinabè devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;

- Rédiger des PV, des comptes rendus, et des rapports d'activités ou tout autre document nécessaire ;
- Faciliter la communication entre les différents intervenants ;
- Conduire des réunions et communiquer harmonieusement avec les différents acteurs, les autorités locales ainsi que les bénéficiaires ;
- Planifier quotidiennement les travaux à réaliser et réaliser le briefing de ses équipes.
- Représenter la Croix-Rouge devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;
- S'assurer que toutes les activités sous sa responsabilité sont conduites de manière à être en conformité avec les obligations de la CRBF envers ses bénéficiaires, son personnel ainsi que d'autres parties prenantes sous son ressort, conformément au système de gestion de la qualité humanitaire et des principes humanitaires.

#### **Questions diverses**

- Il/Elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par la Croix-Rouge Burkinabè.

**POSTE N°5 : CHEF D'EQUIPE TECHNIQUE EN SANTE MATERNELLE, NEONATALE ET INFANTILE, DE PLANIFICATION FAMILIALE ET DE NUTRITION (CHEF D'EQUIPE SMNI/PF/NUT)**

#### **I- RENSEIGNEMENTS GENERAUX**

- **Titre** : **Chef d'équipe technique en Sante Maternelle, Néonatale et Infantile, de planification familiale et de nutrition**
- **Supérieur Hiérarchique** : **Chef de Projet Adjoint**
- **Type de contrat** : **Contrat à durée déterminée**
- **Durée** : **12 mois renouvelable**
- **Lieu d'affectation** : **Ouagadougou, avec de fréquents déplacements Sur le terrain**
- **Date de prise de fonction** : **ASAP**

## **I- PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS**

### **Qualifications et expériences requises :**

- Avoir une maîtrise en santé et/ou un diplôme d'études supérieures connexe relatif à la prestation de services cliniques ;
- Avoir Au moins 10 ans d'expérience dans la mise en œuvre et la gestion réussies des programmes de santé publique, avec avoir une expérience spécifique dans la conception ou la supervision de programmes de prestation de services en SMNI/PF/Nut au niveau communautaire ;
- L'expérience dans l'intégration des questions de genre et des besoins des jeunes dans la programmation est fortement souhaitable ;
- Démontrer des qualités de leadership, des compétences en gestion, en programme, en coordination et en communication, ainsi qu'une expertise et avoir une expérience techniques avérées ;

### **Autres habiletés et qualités requises :**

- La maîtrise du français et avoir au moins des connaissances de base en anglais (parlé et écrit) ;
- Sens de l'organisation et de l'initiative ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Goût des responsabilités et du travail en équipe.
- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions.
- Transparence et honnêteté irréprochable.

## **II- MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE**

Sous la supervision directe du Chef de Projet Adjoint, le Chef d'équipe technique pour la lutte contre le paludisme assurera la direction technique et la supervision de la mise en œuvre pour améliorer l'accès et la qualité des services de santé et des interventions à haut impact, en mettant un accent particulier sur les domaines techniques sous sa responsabilité.

Avec d'autres membres du personnel, il/elle sera chargé de :

- De représenter la santé communautaire lors des réunions techniques sur le paludisme avec le secrétariat permanent pour l'élimination du paludisme (SP/Palu) et le ministère de la Santé et d'autres parties prenantes sur le paludisme.
- De veiller à la mise en œuvre et à l'intensification des meilleures pratiques.
- Assurer la mise en œuvre du projet sur le terrain conformément à la planification opérationnelle ;
- Superviser la gestion quotidienne du personnel chargé des opérations du projet et d'un sous-ensemble du personnel programmatique. ;
- Fournir du mentorat et de la formation, si nécessaire, à tous les chefs d'équipe ;
- Identifier rapidement les problèmes communautaires et techniques qui pourraient gêner l'avancement des travaux ;
- Communiquer avec le Chef de projet sur les besoins du terrain en rapport avec le projet ;
- Participer à l'organisation du ciblage des bénéficiaires directs ;

- Participer à l'organisation des formations de renforcement des capacités des bénéficiaires ;
- Participer aux rencontres de planification et de suivi mensuel avec les membres de l'équipe projet ;
- Elaborer les rapports d'activités dans les délais raisonnables ;
- Représenter le Croix-Rouge Burkinabè devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;
- Rédiger des PV, des comptes rendus, et des rapports d'activités ou tout autre document nécessaire ;
- Faciliter la communication entre les différents intervenants ;
- Conduire des réunions et communiquer harmonieusement avec les différents acteurs, les autorités locales ainsi que les bénéficiaires ;
- Planifier quotidiennement les travaux à réaliser et réaliser le briefing de ses équipes.
- Représenter la Croix-Rouge devant les autorités locales. A ce titre il (elle) devra entretenir de bonnes relations avec la population bénéficiaire et contribuer à l'acceptation de la CRBF dans la zone d'intervention ;
- S'assurer que toutes les activités sous sa responsabilité sont conduites de manière à être en conformité avec les obligations de la CRBF envers ses bénéficiaires, son personnel ainsi que d'autres parties prenantes sous son ressort, conformément au système de gestion de la qualité humanitaire et des principes humanitaires.

#### **Questions diverses**

- Il/Elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par la Croix-Rouge Burkinabè.

#### **VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT**

Présélection sur dossier, test écrit et entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone.*

#### **VII. RESERVE**

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner aucune suite à ce recrutement en cas de non obtention du financement.

#### **VIII. NOS ENGAGEMENTS**

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

**« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »**

**N.B :** La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.  
**« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »**

Ouagadougou, le... **01 OCT 2024**...

Le Secrétaire Général,

  
**Windlassida Lazare ZOUNGRANA**  
*Chevalier de l'Ordre National*

