



CONSEIL DE DIRECTION

SECRETARIAT GENERAL

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) (01) SUPERVISEUR(E) EN ENVIRONNEMENT POUR LE COMPTE DU PROJET « AMELIORATION DES CAPACITES DE RESILIENCE DES POPULATIONS FACE AUX EFFETS NEFASTES DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET AUX RISQUES NATURELS DANS LA REGION DU CENTRE-OUEST »

I- CONTEXTE/MANDAT DU POSTE

Le Burkina Faso fait face depuis une décennie à une succession de crises climatiques et sécuritaires qui affectent durement les communautés vulnérables. Pour y répondre, la Croix-Rouge Burkinabè, en partenariat avec la Croix-Rouge Luxembourgeoise, met en œuvre un projet visant à renforcer la résilience des populations face aux effets néfastes des changements climatiques et aux risques naturels dans la région du Centre-Ouest. Ce projet promeut des solutions endogènes et innovantes, tout en contribuant à l'amélioration des connaissances et au développement humain des communautés. Dans ce cadre, la Croix-Rouge Burkinabè lance un appel à candidature pour le recrutement d'un(e) **Superviseur(e) en environnement** pour appuyer la mise en œuvre des actions environnementales du projet.

II- RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- **Titre** : « **Superviseur (e) en Environnement** »
- **Supérieur hiérarchique** : Chef de Projet
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée de 12 mois renouvelable en fonction de la disponibilité des financements
- **Lieu d'affectation** : Koudougou avec de fréquents déplacements sur le terrain et possibilité de relocalisation en cas de besoin
- **Date de prise de fonction** : **ASAP**

III- PROFIL ET CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Qualifications essentielles

- Être titulaire d'un diplôme de Licence ou diplôme professionnel (BAC+3) en environnement, gestion des ressources naturelles, changement climatique, agronomie, foresterie ou domaine connexe ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience à un poste similaire, idéalement dans un contexte de projet humanitaire ou de développement ;
- Avoir une expérience en accompagnement communautaire et animation rurale ;
- Avoir une Connaissance du contexte environnemental et climatique du Burkina Faso, notamment de la région du Centre-Ouest ;
- Expérience d'au moins 03 ans sur les évaluations environnementales en lien avec la réalisation des adductions en eau potable, habitats durables, la conduite d'un projet de développement en milieu rural ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse de l'évolution d'un contexte ;
- Avoir des connaissances sur les habitats est un atout

Qualifications additionnelles :

- Autonomie professionnelle
- Être apte à effectuer des déplacements permanents dans la région du Centre-ouest si la situation sécuritaire le permet ;
- Capacité de travail en équipe et sous pression ;
- Bonnes relations interpersonnelles, Capacité de négociation ;
- Sens de l'organisation, de la rigueur, de l'adaptabilité et de la flexibilité ;
- Capacité rédactionnelle ;
- Ouverture d'esprit, tolérance ;
- Parler une des langues les plus parlées dans la région du Centre-Ouest est un atout ;
- Une bonne capacité de collaboration avec les services déconcentrés en charge de l'environnement et de l'eau
- Disponibilité immédiate
- Connaissances du logiciel traitement Microsoft Word et des applications de collecte mobile des données (ODK/ Kobotoolbox...)

IV- MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité directe du chef de projet et sous la supervision technique du Chargé de programme Changement climatique et Développement Durable le/la Superviseur (e) en environnement est chargé(e) de :

- Participer à l'identification des risques environnementaux dans la réalisation des habitats durables, la réalisation des infrastructures de captage et de franchissement, des

actions communautaires de protection du cadre de vie et proposer les mesures de mitigation ;

- Accompagner les groupements et ou associations à la mise en place des activités génératrices de revenus sensibles au climat de la localité ;
- Organiser des sessions de sensibilisation et de formation à l'endroit des communautés bénéficiaires sur la protection de l'environnement, l'adaptation aux changements climatiques et la gestion des ressources naturelles ;
- Former les volontaires et agents communautaires sur les techniques durables et résilientes ;
- Appuyer le chef de projet à la collecte des données et la rédaction des rapports ;
- Collaborer avec les différentes parties prenantes du projet dans les zones d'intervention ;
- Etablir et respecter les programmes mensuels de sortie de supervision ;
- Rédiger les comptes rendus et les rapports des activités du projet en lien avec les changements climatiques ;
- Participer à l'élaboration des plans de travail et des chronogrammes d'activités environnementales ;
- Mettre en œuvre les activités liées à la gestion durable des ressources naturelles : reboisement, agroforesterie, techniques anti-érosives, protection des berges, etc. ;
- Intégrer les mesures de préservation de l'environnement dans les autres volets du projet (agriculture résiliente, gestion de l'eau, etc.) ;
- Assurer la conformité des activités du projet avec les politiques environnementales nationales et les normes de la Croix-Rouge Burkinabè ;
- Mettre en place un système de suivi des indicateurs environnementaux du projet ;
- Réaliser des visites de terrain régulières pour assurer le suivi technique des activités ;
- Rédiger des rapports techniques périodiques et contribuer aux rapports narratifs du projet ;
- Identifier les bonnes pratiques et leçons apprises pour leur capitalisation.
- Interagir avec les différentes parties prenantes du projet dans les zones d'intervention ;

L'agent réalise ces tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Il (elle) pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son Supérieur hiérarchique.

V- MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante :

<https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le **29 JUIL 2025**

VI- PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VII- RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VIII- NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le. **23 JUIL 2025**

Pour le Secrétaire Général en mission, le
Directeur des Programmes Chargé de
l'intérim

Adama DOFINI

Chevalier de l'Ordre du Mérite

