



CONSEIL DE DIRECTION

SECRETARIAT GENERAL

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN-E PSYCHOLOGUE POUR LE COMPTE DU PROJET « SANTE MENTALE ET SOUTIEN PSYCHOSOCIAL DANS LA REGION DE GOULMOU/2026 » DE LA CROIX-ROUGE BURKINABE

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU POSTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du *Projet Santé Mentale et soutien Psychosocial dans la région de GOULMOU 2026*, qui sera déployé dans la ville de Fada, la Croix-Rouge Burkinabè lance un appel à candidatures pour le recrutement d'*Un-e (01) Psychologue*

II. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Titre	:	Psychologue
Supérieur hiérarchique	:	Chargé de programme
Type de contrat	:	Contrat à durée déterminée (CDD)
Durée	:	05 mois, renouvelable en fonction des résultats de l'évaluation et du financement
Lieu d'affectation	:	Fada, avec des sorties/déplacements sur le terrain.
Date de prise de fonction	:	ASAP

III. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

Qualifications et expériences recherchées :

- Avoir au moins une licence (BAC+3) en psychologie ;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la santé mentale et le soutien psychosocial avec des organisations humanitaires. ;
- Connaissance technique dans la prise en charge psychologique ;
- Connaissance pertinente des outils de prise en charge psychologique.

Autres qualités requises

- Très bonnes capacités rédactionnelles, organisationnelles et d'initiative ;

- Connaissances avérées des besoins psychologiques et psychosociaux des personnes déplacées internes ;
- Dynamisme et motivation ;
- Excellent sens de l'organisation ;
- Confidentialité ;
- Bonne capacité d'écoute ;
- Capacité à motiver et accompagner les volontaires sur le terrain ;
- Amour du travail minutieux et de qualité ;
- Bonne capacité d'entretien des relations formelles avec les autorités communautaires et étatiques à différents niveaux ;
- Autonomie dans la gestion des priorités ;
- Capacité à la prise de décisions et à l'établissement de relation de confiance ;
- Excellente maîtrise du français oral et écrit ;
- Bonne maîtrise des langues de la localité (mooré, gulmancema, fulfuldé) est un atout.

IV. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous la responsabilité directe du chargé de programme santé mentale et soutien psychosocial, le psychologue est chargé de fournir du soutien psychologique ainsi que de promouvoir, coordonner et évaluer les activités de soutien psychosocial au profit des personnes affectées par la violence en communauté. Il devra :

Responsabilité 1 : Fournir les services en santé mentale et soutien psychosocial

- Identifier les personnes qui ont besoin de soutien psychologiques ou de soutien psychosocial ;
- Faire l'évaluation psychosociale et l'évaluation psychologique des bénéficiaires ;
- Apporter les premiers secours psychologiques ;
- Fournir un soutien psychologique individualisé dans la salle d'écoute ;
- Référer les bénéficiaires qui en ont besoin vers les services techniques locaux ou vers d'autres acteurs, à la fois selon le besoin et le protocole d'action.
- Participer à l'identification des activités de soutien psychosocial de groupe ;
- Contribuer à l'élaboration des matériels qui seront utilisés lors des activités de groupe ;
- Dynamiser et faciliter les activités de groupe de parole et les activités communautaires programmées ;

- Contribuer aux actions de réinsertion sociale des populations cibles.

Responsabilité 2 : Vérifier la conformité des protocoles d'action en matière de soutien psychologique

- Participer à la création d'un catalogue de services d'appui psychologique ;
- Faciliter la coordination avec d'autres organisations et suivre les protocoles d'action établis par le projet ;
- Faire remonter au chargé de programme les incidents et les besoins qui pourraient impacter le déroulement des activités.

Responsabilité 3 : Contribuer à la collecte des données et assurer le rapportage suivant la périodicité définie

- Suivre les protocoles de monitoring et d'évaluation des activités ;
- Fournir les rapports d'activités dans les délais requis ;
- Tenir à jour une base de données de référencements pour les orientations psychologiques, médicales et communautaires (autres activités)

Responsabilité 4 : Contribuer au renforcement des capacités de la CRBF en matière de SMSPS

- Evaluer les gaps et les besoins en formation des staffs des volontaires ;
- Contribuer à l'élaboration de matériels de formation/information
- Participer activement à la formation de volontaires et des personnes-ressources locales en matière de soutien psychosocial ;
- Assurer la supervision intégrée des volontaires.

Responsabilité 5 : Contribuer à la gestion des projets/programmes

- S'assurer de la mise en œuvre des activités de SMSPS selon les plannings annuels et trimestriels établis ;
- S'assurer de la qualité des données collectées par les volontaires dans la mise en œuvre des activités ;
- Veiller à la qualité des données compilées et transmises au chargé MEAL ;
- Appuyer le chargé de programme dans le cadre du suivi du contexte et l'analyse des besoins en SMSPS ;
- Appuyer le chargé SMSPS dans la rédaction des propositions de projets par la documentation des bonnes pratiques, la rédaction des success stories,
- Contribuer au rapportage suivant la périodicité définie.

NB : Le/la titulaire du poste réalise ces tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge, des procédures internes de gestion du projet et des codes de déontologie des psychologues. Il/elle pourra être amené-e à effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son supérieur hiérarchique.

V. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante : <https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le **16...JUIL 2026**

VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VII. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VIII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le 08 juillet 2026

Le Secrétaire Général

Windlassida Lazare ZOUNGRANA

Chevalier de l'Ordre National

