



CONSEIL DE DIRECTION

SECRETARIAT GENERAL

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN-E SUPERVISEUR-E ACTION ANTICIPATOIRE POUR LE COMPTE DU PROJET « RENFORCER L'ANTICIPATION ET PREPARATION AUX CATASTROPHES DANS LES ZONES DIFFICILES D'ACCES » DE LA CROIX-ROUGE BURKINABE

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU POSTE

Le Burkina Faso fait face à une recrudescence des chocs climatiques notamment à des inondations, des sécheresses, des irrégularités pluviométriques (poches de sécheresse), des vents violents et des vagues de chaleur dont les effets touchent de manière disproportionnée les populations vulnérables établies dans des zones à faible accessibilité. Ces aléas, de plus en plus fréquents et intenses, fragilisent davantage les moyens de subsistance des communautés déjà exposées à d'autres facteurs de vulnérabilité.

Face à cette situation, ACTED, en partenariat avec la Croix-Rouge burkinabè, Solidarités International et IMPACT Initiatives, met en œuvre un projet visant à renforcer l'action anticipatoire, les systèmes d'alerte précoce et la résilience des communautés dans les localités de Di, Sono, Partiaga, Kompienga et Arbinda.

C'est dans ce cadre que la Croix-Rouge burkinabè lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un-e **Superviseur-e Action Anticipatoire**. Cette personne sera chargée d'assurer la coordination, la supervision et le suivi des activités du projet sur le terrain, en étroite collaboration avec les partenaires techniques, les autorités locales et les communautés bénéficiaires.

II. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Titre	: Superviseur-e Action Anticipatoire
Supérieur hiérarchique	: Chef de Projet
Type de contrat	: Contrat à durée déterminée (CDD)
Durée	: 12 mois, renouvelable en fonction des résultats de l'évaluation et du financement disponible
Lieu d'affectation	: Dédougou, avec des sorties/déplacements sur le terrain.

Date de prise de fonction : ASAP

III. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

Qualifications et expériences recherchées :

- Être titulaire d'un diplôme de Licence ou diplôme professionnel (Bac+3) gestion des risques de catastrophes, changement climatique, environnement, développement rural, agronomie, hydrologie, géographie, sciences sociales ou tout autre domaine pertinent en lien avec l'action anticipatoire.
- Justifier d'au moins deux (02) années d'expérience professionnelle dans un poste similaire ou dans la mise en œuvre de projets de préparation aux catastrophes, de réduction des risques de catastrophes ou de résilience climatique ;
- Avoir une expérience avérée dans la planification, la mise en œuvre, la supervision et le suivi d'activités communautaires ;
- Disposer d'une expérience en analyse des risques climatiques, notamment liés aux inondations, aux sécheresses et à d'autres aléas naturels ;
- Avoir une expérience en mobilisation communautaire, animation participative, sensibilisation et accompagnement des communautés ;
- Avoir une expérience dans la mise en place, l'animation ou l'utilisation de systèmes d'alerte précoce et de mécanismes communautaires de veille et de diffusion des alertes ;
- Justifier d'une expérience en collecte, analyse et gestion des données, suivi des indicateurs, rédaction de rapports et capitalisation des acquis ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte climatique, humanitaire et sécuritaire du Burkina Faso, en particulier dans les zones d'intervention du projet ;
- Avoir une expérience de travail/volontariat avec la Croix-Rouge constitue un atout ;
- La connaissance des protocoles d'action anticipatoire et du mécanisme Crisis Modifier constitue un avantage.
- Bonne maîtrise des approches d'Action Anticipatoire (AA), de Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) et de résilience communautaire ;
- Maîtrise des outils informatiques courants, notamment Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Internet ;

- Bonne maîtrise des outils de collecte de données tels que KoboToolbox, KoboCollect, ODK ou tout autre outil similaire ;

Aptitudes et qualités requises

- Autonomie, dynamisme et esprit d'initiative dans la planification et la mise en œuvre des activités ;
- Aptitude à effectuer des déplacements fréquents dans les zones d'intervention, sous réserve des conditions sécuritaires ;
- Bonne capacité de travail en équipe, y compris dans des contextes difficiles et sous pression ;
- Excellentes aptitudes relationnelles, de communication et de négociation avec les communautés, volontaires, autorités et partenaires ;
- Sens de l'organisation, de la rigueur, de l'adaptabilité et de la flexibilité face à l'évolution du contexte ;
- Bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports et documents techniques ;
- Ouverture d'esprit, respect, tolérance et sens de l'écoute, avec une bonne capacité à travailler dans des environnements multiculturels ;
- Bonne capacité de collaboration avec les services techniques déconcentrés de l'État et les acteurs humanitaires ;
- La maîtrise d'une ou plusieurs langues locales parlées dans les zones d'intervention est fortement souhaité.
- Bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports techniques ;
- Capacité à travailler efficacement avec les services techniques déconcentrés de l'État, les autorités locales, les partenaires humanitaires, les volontaires et les communautés.

IV. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous la supervision directe du chef de Projet action Anticipatoire et en étroite collaboration avec le chargé de Programme Changement Climatique Développement Durable/Point Focal AA, le/la Superviseur-e Action Anticipatoire est chargé-e d'assurer la planification, la coordination, la mise en œuvre et le suivi des activités d'action anticipatoire du projet dans les zones d'intervention de la Croix-Rouge burkinabè. Il/elle veille, en collaboration avec les partenaires, les autorités locales et les communautés bénéficiaires, à la qualité des interventions,

au respect des protocoles d'actions anticipatoires et à leur adaptation aux risques climatiques (inondations et de sécheresses, etc.).

À ce titre, il/elle aura pour principales responsabilités :

- Participer à l'identification, à l'analyse et au suivi des risques liés aux inondations, à la sécheresse et aux autres aléas climatiques dans les zones d'intervention ;
- Appuyer l'opérationnalisation et l'adaptation des protocoles d'actions anticipatoires aux contextes et besoins spécifiques des communautés ;
- Participer à la mise en place et au renforcement des mécanismes communautaires d'alerte précoce et de remontée des informations sur les risques ;
- Superviser la mise en œuvre des actions anticipatoires déclenchées sur la base des seuils et mécanismes d'alerte établis ;
- Assurer le suivi des activités de prépositionnement des intrants, kits et autres ressources nécessaires à la mise en œuvre rapide des actions anticipatoires ;
- Accompagner les communautés et les volontaires dans la mise en œuvre d'actions visant à protéger les personnes, les biens, les infrastructures et les moyens d'existence avant la survenue d'un choc ;
- Organiser et/ou faciliter des sessions de sensibilisation, d'information et de formation des communautés et volontaires sur les risques climatiques, l'alerte précoce, la préparation et l'action anticipatoire ;
- Former et accompagner les volontaires et acteurs communautaires sur les mécanismes de veille, d'alerte, de préparation et de mise en œuvre des actions anticipatoires ;
- Organiser et réaliser des visites régulières de supervision et de suivi technique dans les zones d'intervention ;
- Appuyer le Chef de Projet dans l'élaboration des plans de travail, chronogrammes et outils de suivi des activités ;
- Participer aux réunions de coordination avec ACTED, les partenaires du consortium, les services techniques de l'État, les autorités locales et les autres parties prenantes ;
- Contribuer aux exercices de simulation, tests des mécanismes d'alerte et autres activités visant à renforcer la préparation et la capacité de réponse des communautés ;
- Contribuer à la mise en œuvre du Crisis Modifier, notamment à travers la préparation et, le cas échéant, le déploiement rapide des actions anticipatoires en réponse aux risques imminents d'inondation ou de sécheresse ;

- Appuyer l'identification et la documentation des bonnes pratiques, innovations et leçons apprises en matière d'action anticipatoire ;
- Rédiger les comptes rendus, rapports de supervision et rapports techniques des activités ;
- Contribuer à la préparation des rapports narratifs du projet et à la capitalisation des résultats ;
- Veiller à la participation active et inclusive des communautés dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des actions anticipatoires ;
- Participer à l'identification des besoins spécifiques des différents groupes de population, notamment les femmes, les enfants, les personnes âgées, les personnes vivant avec un handicap et les autres groupes vulnérables ;
- Veiller à la prise en compte du genre, de la diversité et de l'inclusion dans la planification et la mise en œuvre des activités ;
- Participer à la promotion de la politique de Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels (PEAS) et des mécanismes de signalement auprès des équipes, volontaires, communautés et parties prenantes ;
- Participer à la promotion de la politique de lutte contre la fraude et la corruption et des mécanismes de dénonciation auprès des équipes, volontaires, communautés et partenaires ;
- Collaborer étroitement avec les équipes techniques et opérationnelles de la CRBF ainsi qu'avec les équipes d'ACTED, chef de file du consortium, et des autres partenaires pour assurer une mise en œuvre cohérente et complémentaire des activités ;

Le/la titulaire du poste exerce ses fonctions dans le respect du Code de conduite du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, des principes fondamentaux du Mouvement, des politiques et procédures internes de la Croix-Rouge Burkinabè ainsi que des exigences du projet. Il/elle pourra être amené-e à effectuer toute autre tâche qui pourrait lui être confiée par son supérieur hiérarchique dans le cadre du présent projet ou d'autres interventions de la Croix-Rouge Burkinabè.

V. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les candidatures sont à soumettre exclusivement à l'adresse suivante : <https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le 11-09-2020

VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VII. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VIII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS)
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le 04 septembre 2026

Le Secrétaire Général




Windlassida Lazare ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre National