

**CONSEIL DE DIRECTION**

SECRETARIAT GENERAL

**AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) ANIMATEUR-TRICE
COMMUNAUTAIRE POUR LE COMPTE DE LA CROIX-ROUGE
BURKINABÈ**

I. CONTEXTE DU POSTE/MANDAT

La Croix-Rouge Burkinabè met en œuvre en partenariat avec la Croix-Rouge Norvégienne les projets santé communautaire dans quatre (04) districts sanitaires du Burkina Faso (Kaya, Fada ; Ouahigouya et Gayéri). Le projet couvre au total 194 villages et hameaux de culture. Ses activités sont principalement axées sur la santé maternelle et infantile (SMI), la surveillance des risques et événements de santé en communauté (CBS) et les violences basées sur le genre (VBG). Afin de mieux coordonner les activités dans les formations sanitaires de couverture et au sein des communautés bénéficiaires, le projet recrute un (01) animateur (trice) communautaire.

II. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- **Titre** : Animateur (trice) communautaire
- **Supérieur Hiérarchique** : Superviseur Santé Communautaire
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée (CCD) de droit Burkinabè
- **Durée** : 06 mois
- **Lieu d'affectation** : Fada avec des déplacements fréquents dans les zones de mise en œuvre du projet et dans d'autres localités selon le besoin
- **Date de prise de fonction** : ASAP

III. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS**Qualifications et expériences requises :**

- Avoir au moins le niveau BEPC ou un diplôme équivalent ;
- Avoir eu au moins 1 an d'expérience dans la mise en œuvre d'activités similaires ;
- Avoir de bonnes connaissances des approches communautaires dans le domaine de la santé nutrition ;
- Avoir de bonnes d'expériences dans la mise en œuvre des activités communautaires (PCIME/PCIMA, SSR...)
- Avoir une bonne maîtrise des langues des localités d'intervention ;
- Avoir une bonne expérience en formation/andragogie et transfert de compétences aux acteurs locaux ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique serait un atout

Autres habiletés et qualités requises :

- Sens élevé de leadership ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;
- Bonne capacité de communication et excellente qualité relationnelles ;
- Bonne moralité et intégrité ;
- Autonomie et sens de l'initiative ;
- Respect de la confidentialité ;
- Adhésion aux sept (07) principes du mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
- Capacité à s'adapter au changement et à un rythme intensif de travail ;
- Être à mesure d'effectuer des déplacements et de travailler dans les zones à sécurité précaire ;
- Bonne capacité de négociation ;
- Ouverture d'esprit, tolérance ;
- Être courtois et sociable ;
- Être immédiatement disponible.

IV. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

Sous la responsabilité directe du superviseur santé-nutrition, l'animateur a pour mission la conduite des activités de mobilisation sociale, de sensibilisation dans le cadre des activités du projet et ce, dans le respect des principes humanitaires.

L'animateur (trice) sera chargé(e) de :

- Organiser de concert avec son superviseur et les infirmiers chef de poste, les activités des volontaires et ASBC impliqués dans les activités du projet ;
- Suivre l'exécution des activités et rendre compte au superviseur ;
- Superviser les activités des volontaires et ASBC et rendre compte au superviseur ;
- Collecter, et transmettre les données de ses zones de couverture ;
- Rédiger les rapports mensuels d'activités ;
- De concert avec les infirmiers chef de poste, organiser les rencontres de cadrage et de validation des données (PCIME, AV, nutrition...) au niveau des CSPS ;
- Assurer un suivi de la gestion des médicaments par les volontaires et ASBC ;
- Appuyer la mobilisation des communautés bénéficiaires en faveur du projet ;

- Sensibiliser les communautés sur les activités du projet ;
- Organiser la sélection des bénéficiaires dans la transparence et le respect des principes de la Croix-Rouge Burkinabè ;
- Coacher les ASBC et les volontaires sur les thématiques du projet ;
- Organiser l'appui aux activités communautaires (campagnes de dépistage de la malnutrition, JVA+...) ;
- Veillez à la mise en œuvre effective de la stratégie PB à domicile dans sa zone de responsabilité ;
- Relever à temps toutes difficultés ou problèmes pouvant entraver la bonne exécution des activités et proposer des solutions ;
- Documenter les succès stories (histoires à succès, photos, vidéos) ;

Questions diverses

Il/Elle pourra être amené(e) à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par son supérieur hiérarchique et le Secrétaire Générale la Croix-Rouge Burkinabè.

V. MODE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante : <https://recrutement.croix-rouge.bf>

VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VII. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VIII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de déontologie
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le 28 JUN 2024

Pour le Secrétaire général en mission, le
Directeur des Ressources Humaines chargé de
l'intérim.




Albert KONDITAMDE