



**CONSEIL DE DIRECTION**  
**SECRETARIAT GENERAL**

**AVIS DE RECRUTEMENT DE PERSONNEL POUR LE COMPTE DU PROJET**  
**MIGRATION DE LA CROIX-ROUGE BURKINABE**

**I. CONTEXTE DU RECRUTEMENT**

Pour l'assistance et la protection des migrants la Croix Rouge Burkinabè (CRBF) en collaboration avec la Croix Rouge Espagnole, a initié le projet « **Protection et assistance globale basées sur les besoins des migrants et des communautés d'accueil vulnérables, en mettant l'accent sur les retournés, orientées vers une autonomisation socio-économique plus inclusive et résiliente** ». Ce projet vise à Contribuer à une meilleure réponse aux besoins de protection et d'assistance à long terme des personnes en mouvement (migrants, réfugiés, personnes déplacées internes et demandeurs d'asile) et des communautés d'accueil vulnérables au Burkina Faso.

En vue d'assurer la mise en œuvre des activités dudit projet, la Croix-Rouge Burkinabè souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement des profils ci-après :

- 1- *Un-e (01) Superviseur(e) terrain P1*
- 2- *Un-e (01) Assistant(e) social*

**II. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS**

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante :

<https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le ... **07 AVR. 2025** .....

<b>Poste N°1 : SUPERVISEUR TERRAIN P1</b>
---

### 1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : Superviseur terrain P1
- **Supérieur Hiérarchique** : « Chargé de programme migration »
- **Type de contrat** : Contrat à durée Déterminée (CDD)
- **Durée** : 12 mois renouvelable en fonction des résultats de l'évaluation et du financement
- **Lieu d'affectation** : Ouagadougou avec des fréquents déplacement sur le terrain.
- **Date de prise de fonction** : ASAP

### 2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

#### Qualifications et expériences requises

- Etre titulaire d'un Doctorat d'Etat en médecine, régulièrement inscrit à l'ordre des médecins du Burkina Faso ou de tout autre diplôme jugé équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle confirmée d'au moins deux (02) ans en tant que médecin ;
- Avoir une bonne compétence dans l'utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet) ;
- Avoir une expérience sur l'assistance des personnes en mobilité (migrants) et une connaissance du Mouvement international de la Croix-Rouge est un atout ;
- Connaître le fonctionnement d'un point de services humanitaires est un atout.

#### Aptitudes requises

- Être capable de motiver et d'accompagner les agents sur le terrain.
- Parfaite maîtrise de français (parlé et écrit) ;
- Maîtrise des protocoles d'action en vigueur au BF ;
- Intérêt et expérience auprès des populations vulnérables (PDIs et hôtes) ;
- Dynamisme et motivation ;
- Excellent sens de l'organisation ;
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe
- Capacité de médiation, sens de l'initiative et de responsabilité ;

- Capacité d'écoute, de travail en partenariat ainsi qu'en réseau
- Capacité d'observation, d'analyse et à rendre compte ;
- Capacités rédactionnelles, maîtrise de l'outil informatique (Word, Powerpoint...);
- L'anglais et autre langue locale sont un atout.

### **3. MISSIONS ET RESPONSABILITES LIEES AU POSTE**

Sous la supervision du Chargé programme migration de la CRBF, le/la Superviseur-e Terrain P1 du projet est chargé de la coordination et de la mise en œuvre effective des activités dans la Région du centre conformément au cadre logique et aux planifications technique et financière. Il/Elle devra :

**Responsabilité n°1 : Assurer la coordination et la planification des activités dans la zone d'intervention du projet sous sa responsabilité**

- Participer aux planifications annuelles, trimestrielles et mensuelles des activités conjointement avec le Chargé programme migration en prévoyant les besoins en termes logistiques et financiers nécessaires pour la mise en œuvre des activités ;
- Coordonner l'équipe régionale du projet pour une mise en œuvre effective et efficace des activités du projet ;
- Contribuer au recrutement des volontaires qui vont participer aux activités du projet dans la zone sous sa responsabilité ;
- Participer à la formation et à l'orientation des volontaires ;
- Faire remonter à la coordination centrale du projet les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des solutions opérationnelles ;
- Veiller à l'application des règles de sécurité par l'équipe du projet ;
- Impliquer et informer régulièrement le Comité Régional/Provincial de la Croix Rouge sur la mise en œuvre des activités ;
- Veiller à la synergie des interventions avec les autres intervenants dans la zone ;
- Représenter le projet auprès des autres partenaires et acteurs présents dans la zone d'intervention sous sa responsabilité ;

**Responsabilité n°2 : Assurer la mise en œuvre des activités dans la zone d'intervention du projet sous sa responsabilité**

- Veiller à l'application des critères de vulnérabilité établis par le projet ;

- Proportionner des services médicaux de base au cas où il s'avère nécessaire ;
- Veiller à l'application du protocole de référence établi par le projet vers les services de santé partenaires ;
- Garantir la diffusion des services rendus par le projet dans la zone sous sa responsabilité ;
- Garantir toujours la disponibilité d'un stock des kits qui seront distribués par le projet dans sa zone d'intervention ;
- Veiller à l'application du système de référence des migrants logés dans des centres de transit vers les services d'appui psychosocial du projet ainsi qu'avec les hôpitaux en cas de besoin d'appui psychosocial d'un migrant vulnérable et hospitalisé ;
- Superviser les services d'appui psychosocial individuel et les espaces de paroles collectifs dans sa zone d'intervention sous sa responsabilité ;
- Superviser conjointement avec les travailleurs sociaux les séances de sensibilisation qui seront animés par les volontaires en matière de migration sécurisée ;
- Assurer le remplissage des fiches techniques et l'application des procédures pour la mise en place et l'évaluation des activités de débriefings émotionnels et d'écoute aux migrants dans la zone d'intervention sous sa responsabilité ;

***Responsabilité 3 : Assurer et consolider le rapportage dans la zone d'intervention sous sa responsabilité***

- Veiller à l'atteinte des indicateurs et cibles établies pour la zone d'intervention du projet sous sa responsabilité ;
- Superviser régulièrement les données collectées aux niveaux des différents volets d'intervention dans la zone sous sa responsabilité ;
- Elaborer des rapports mensuels d'activités ;
- Organiser et classer les sources de vérification générées par le projet dans la zone d'intervention sous sa responsabilité, tels qu'établis par le Responsable de suivi-évaluation du projet.

**NB :** Le titulaire du poste réalise ces tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Il pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son Supérieur hiérarchique.

<b>Poste N°2 : ASSISTANT-E SOCIAL</b>
---------------------------------------

## 1. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : « Assistant-e social »
- **Supérieur Hiérarchique** : Superviseur terrain P1
- **Type de contrat** : Contrat à durée Déterminée (CDD)
- **Durée** : 12 mois renouvelable en fonction des résultats de l'évaluation et du financement
- **Lieu d'affectation** : Ouagadougou avec de fréquents déplacements sur le terrain
- **Date de prise de fonction** : ASAP

## 2. PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

### Qualifications et expériences requises

- Être titulaire d'un diplôme de travailleur social BAC + 2 (Educateurs Sociaux et attachés d'éducation spécialisée), ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience d'au moins deux ans dans l'accompagnement des personnes vulnérables (Migrants, réfugiées, PDI...);
- Avoir une bonne compétence dans l'utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet) ;
- Avoir une expérience de travail/Volontaire/stage avec la Croix-Rouge Burkinabè est un atout ;

### Aptitudes requises

- Être capable de motiver et d'accompagner les agents sur le terrain.
- Parfaite maîtrise de français (parlé et écrit) ;
- Maîtrise des protocoles d'action en vigueur au BF ;
- Intérêt et expérience auprès des populations vulnérables (PDIs et hôtes) ;
- Dynamisme et motivation ;
- Excellent sens de l'organisation ;
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe
- Capacité de médiation, sens de l'initiative et de responsabilité ;
- Capacité d'écoute, de travail en partenariat ainsi qu'en réseau

- Capacité d'observation, d'analyse et à rendre compte ;
- Capacités rédactionnelles, maîtrise de l'outil informatique (Word, Powerpoint...);
- L'anglais et autre langue locale sont un atout.

### 3. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

#### MISSIONS

L'assistant social a la mission d'informer, conseiller et accompagner les migrants qui arrivent aux centres d'accueil de la CRBF, et d'assurer la sensibilisation des migrants et communautés d'accueil sur la migration sécurisée.

Sous la supervision du Superviseur Terrain P1, il aura les responsabilités suivantes :

***Responsabilité 1 : Informer, conseiller et accompagner les migrants qui arrivent aux centres d'accueil de la CRBF ou les centres de transit existant au niveau régional.***

- Participer à l'établissement d'un accord cadre de collaboration avec les services d'accueil au niveau local ;
- Fournir des informations personnalisées sur la migration sécurisée et l'atténuation des risques pendant la migration ;
- Identifier les personnes vulnérables et assurer un suivi individualisé au bureau régional ;
- Identifier les besoins matériels et planifier les distributions selon le protocole ;
- Faire un suivi des migrants arrivant aux centres de transit ;
- Orienter au psychologue les personnes identifiées comme ayant des difficultés psychologiques,
- Référer les cas aux services locaux ou à d'autres acteurs, selon le protocole ;
- Organiser des VAD

***Responsabilité 2 : Sensibiliser les personnes migrantes et les communautés locales sur la migration sécurisée.***

- Participer à l'identification des associations communautaires de base de migrants ;
- Collaborer à l'élaboration de matériels de sensibilisation ;
- Coordonner et dynamiser les équipes de volontaires qui participent au programme ;
- Promouvoir et renforcer les activités de groupe qui seront organisées au niveau régional ;
- Superviser les activités de sensibilisation des personnes migrantes et appuyer aussi les associations communautaires de base dans les activités de sensibilisation.
- Coordonner et superviser les activités de sensibilisation par le biais de groupes de théâtre ;
- Organiser et superviser les activités des groupes de leaders d'opinion mis en place.

**Responsabilité 3 : Vérifier le respect des protocoles d'action pour la protection des personnes migrants**

- Collaborer à la création d'un catalogue de services de soutien psychosocial ;
- Faciliter la coordination régionale avec d'autres organisations et suivre les protocoles établis par le projet pour les références de cas ;
- Superviser les activités de rétablissement de liens familiaux menées par des volontaires et assurer la coordination avec le chargé de Protection des Liens Familiaux de la CRBF.
- Transférer au responsable technique et au coordonnateur terrain les difficultés et les besoins identifiés dans le développement des activités.

**Responsabilité 4 : Assurer le rapportage et collaborer dans la collecte de données pour le suivi des indicateurs dans le cadre de ses compétences**

- Suivre les protocoles de monitoring et d'évaluation des activités ;
- Fournir les rapports d'activités dans les délais requis ;

**Responsabilité 5 : Participer au renforcement des capacités sur la protection des migrants.**

- Collaborer à l'élaboration de matériels de formation/information ;
- Participer à la formation de volontaires en matière de protection et de prise en charge des migrants ;
- Participer au renforcement de capacités des partenaires de mise en œuvre du projet.

**NB :** Le titulaire du poste réalise ces tâches en respect du Code de Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Il pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par son Supérieur hiérarchique

**VI. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT**

Présélection sur dossier, test pratique et entretien oral avec un jury.

**NB :** *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone.*

**VII. RESERVE**

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidatures.

**VIII. NOS ENGAGEMENTS**

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

**« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »**

**N.B :** La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

**« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »**

Ouagadougou, le **28 MARS 2025**

Le Secrétaire Général,

  
**Windlassida Lazare ZOUNGRANA**  
*Chevalier de l'Ordre National*

