



CONSEIL DE DIRECTION
SECRETARIAT GENERAL

AVIS DE RECRUTEMENT DE DEUX ANIMATEUR.TRICE.S COMMUNAUTAIRE
POUR LE COMPTE DU « PROJET DE RENFORCEMENT DE L'ACCES AUX
SOINS DE SANTE ET DU BIEN-ETRE DES COMMUNAUTES VULNERABLES
DANS LES DISTRICTS SANITAIRES DE KOMBISSIRI ET DE HOUNDE » DE LA
CROIX-ROUGE BURKINABE**CONTEXTE DU POSTE**

La Croix-Rouge Burkinabè, en collaboration avec la Croix-Rouge Suisse prévoit mettre en œuvre un projet de santé communautaire intitulé « Projet de renforcement de l'accès aux soins de santé et du bien-être des communautés vulnérables dans les districts sanitaires de Kombissiri et de Houndé ». L'objectif global du projet est de contribuer à l'amélioration de l'état de santé et du bien-être des populations les plus vulnérables y compris les personnes âgées. Trois principaux axes sont visés par le projet : la promotion de la santé et la nutrition (1), la promotion du don de sang (2) et la promotion de la santé et du bien-être des personnes âgées (3). En vue d'assurer la mise en œuvre des activités dudit projet, la Croix-Rouge Burkinabè souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement de **deux (02) Animateur.trice.s Communautaire**

I. RENSEIGNEMENTS GENERAUX

- **Titre** : **Animateur-Trice Communautaire**
- **Supérieur Hiérarchique** : « Superviseur Santé-Nutrition »
- **Type de contrat** : Contrat à durée Déterminée (CDD)
- **Durée** : 12 mois renouvelable en fonction de la disponibilité du financement
- **Lieu d'affectation** : Kombissiri et Houndé avec des déplacements fréquents dans les zones de mise en œuvre du projet
- **Date de prise de fonction** : **ASAP**

II. PROFIL ET CONDITIONS D'ELIGIBILITE

Qualifications et expériences requises

- Avoir au moins le niveau BEPC ou un diplôme équivalent ;
- Avoir eu au moins 1 an d'expérience dans la mise en œuvre des activités au niveau communautaire ;
- Avoir de bonnes connaissances des approches communautaires dans le domaine de la santé nutrition ;
- Avoir une bonne maîtrise des langues des localités d'intervention (Mooré, Dioula, ...);
- Très bonne expérience dans le transfert de compétences aux communautés ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique.

Compétences transverses/Aptitudes requises

- Sens élevé de leadership ;
- Capacité à travailler en équipe et sous pression ;
- Bonne capacité de communication et excellente qualité relationnelle ;
- Bonne moralité et intégrité ;
- Autonomie et sens de l'initiative ;
- Respect de la confidentialité ;
- Adhésion aux principes du mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
- Capacité à s'adapter au changement et à un rythme intensif de travail ;
- Être à mesure d'effectuer des déplacements à moto et de travailler dans les zones à sécurité précaire ;
- Bonne capacité de négociation ;
- Ouverture d'esprit, tolérance ;
- Être courtois et sociable ;
- Être immédiatement disponible

III. DESCRIPTION DES TACHES

Sous la responsabilité directe du superviseur santé-nutrition, l'animateur (trice) a pour mission la conduite des activités de mobilisation sociale, de sensibilisation dans le cadre des activités du projet et ce, dans le respect des principes humanitaires. Il/Elle sera chargé(e) de :

- Organiser de concert avec le superviseur et les infirmiers chef de poste, les activités des volontaires et ASBC impliqués dans les activités du projet ;

- Appuyer la mobilisation des communautés bénéficiaires en faveur du projet ;
- Sensibiliser les communautés sur les activités du projet ;
- Organiser la sélection des bénéficiaires dans la transparence et le respect des principes de la Croix-Rouge Burkinabè ;
- Assurer le coaching des volontaires et ASBC sur les thématiques du projet ;
- Suivre l'exécution des activités et rendre compte au superviseur ;
- Superviser les volontaires et ASBC et rendre compte au superviseur ;
- Collecter et transmettre les données de ses zones de couverture ;
- Rédiger les rapports mensuels d'activités ;
- Relever à temps toutes difficultés ou problèmes pouvant entraver la bonne exécution des activités et proposer des solutions ;
- Documenter les succès stories (histoires à succès, photos, vidéos) ;

Les agents réalisent ces tâches dans le strict respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures internes de gestion du projet. Ils pourront être amenés à effectuer toutes autres tâches qui pourraient leur être confiées dans le cadre du projet ou d'autres projets de la Croix-Rouge Burkinabè par leur Supérieur hiérarchique ou par le Secrétaire Général.

IV. MODE ET DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les demandes de candidatures se feront exclusivement à l'adresse suivante : <https://recrutement.croix-rouge.bf> au plus tard le ...2-7...AOÛT 2025

V. PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier suivi d'un test écrit et d'un entretien oral avec un jury.

NB : *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.*

VI. RESERVE

La Croix-Rouge Burkinabè se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

VII. NOS ENGAGEMENTS

La Croix-Rouge Burkinabè s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture et sans distinction aucune.

En rejoignant l'équipe de la Croix-Rouge Burkinabè le/la candidat(e) recruté(e) s'engage à respecter scrupuleusement :

- Le code de conduite
- La politique de lutte contre les exploitations et les abus sexuels
- La politique de lutte contre la fraude et la corruption
- La politique de protection des enfants et des jeunes

« Les candidatures féminines sont fortement encouragées »

N.B : La Croix-Rouge ne perçoit aucun frais tout au long de la procédure de recrutement.

« La Croix-Rouge Burkinabè pratique une tolérance zéro contre les abus sexuels »

Ouagadougou, le. ...19 AOUT... 2025

Le Secrétaire Général PI



Adama DOFINI
Chevalier de l'Ordre du Mérite